

2026年夏

就職情報誌Win東日本版

&amp; 就職フェア（札幌会場）のご案内

## ① お申込

2ページ目のお申込書に必要事項をご記入いただき、[kai\\_staff@o-hara.group](mailto:kai_staff@o-hara.group)までメールにてお送りください。  
※メール確認後、弊社よりご担当者様宛に連絡させていただきます。

## ② 原稿作成

&lt;完全版下の入稿又はモノクロ1/2ページの場合&gt;

申込締切	2026年4月24日(金)
確認用PDF締切	2026年5月11日(月)
入稿締切	2026年5月21日(木)

&lt;1ページ以上の新規広告制作を弊社に依頼される場合&gt;

申込締切	2026年4月13日(月)
入稿締切	2026年5月11日(月)

誌面作成に関しましては、以下の業務委託先(制作会社)よりご案内させていただきます。

株式会社 メディオ

TEL:03-3296-8088 E-MAIL:win-info@medio-pr.co.jp

- 求人票をご作成いただく場合、関係法令をご遵守ください。法令に違反する求人票は、お申込後にお断りする場合がございますので、予めご了承ください。
- ※キャンセルポリシー
- 5/21(木)までのキャンセル…請求金額なし。ただし、弊社にて原稿の作成が進行している場合、キャンセル時点までの実費はご請求させていただきます。
- 5/22(金)以降のキャンセル…全額請求

## ③ Win発刊

2026年7月10日(金) 発刊予定

大原グループ各校の教室や受付等で無料配布、北海道内の税理士講座・簿記講座の受講生の自宅に配送します。  
(首都圏1都6県の税理士講座受講生にも発送します)

## ④ 就職フェア(札幌会場)

2026年8月8日(土) 13:00～15:00 ※時間は変更になる場合がございます。

13:00～ 直前セミナー(事務所様ご講演 1社5分～10分)  
14:00～ 個別相談会

会場

大原簿記情報専門学校札幌校 7階教室(予定)

〒060-0806 札幌市北区北6条西8丁目 JR・地下鉄「札幌駅」下車西出口より徒歩5分

O-HARA  
Career Staff

主催:株式会社大原キャリアスタッフ 就職情報誌係

〒101-0065 東京都千代田区西神田2-3-6 ミイレービル1F(資格の大原水道橋校そば)

Tel. 03-3234-6210(平日9:00～17:00) Mail. kai\_staff@o-hara.group

# 2026年夏・就職情報誌Win&就職フェア（札幌会場）お申込書

◆3, 4ページの「自己申告書」をお読みいただき、チェックシートの項目に該当がないことをご確認ください。  
1つでも該当する場合には求人不受理とさせていただきます。

自己申告書チェックシートを確認し、該当がないことを申告します。

◆お申込みのプランに をお願い致します。【料金はすべて税込価格です】

Win掲載サイズ	Win掲載
カラー2ページ	<input type="checkbox"/> ¥203,500
カラー1ページ	<input type="checkbox"/> ¥121,000
モノクロ1/2ページ	<input type="checkbox"/> ¥77,000



就職フェア 札幌会場
<input type="checkbox"/> 参加
<input type="checkbox"/> 不参加

※就職フェアとのセットの料金になります

原稿の  
入稿方法

- 完全版下のデータを入稿する ※完全版下で入稿いただいた広告について、弊社での修正はいたしかねます。
- 以前に制作会社(株)メディアにて制作した「就職情報誌Win」の原稿を流用する
- 制作会社(株)メディアに新規の広告制作を依頼する【申込締切：4/13(月)】
- 確認の上、進めたい

◆お申込み企業情報のご記入をお願い致します。

5, 6ページの「規約」「個人情報」にご同意いただけましたら、右記の にチェックをお願い致します。

同意する

貴社名 所属部署	ご担当者様名	
	E-MAIL	
所在地	〒	TEL
		FAX
ご請求先	<input type="checkbox"/> 上記所在地と同じ（ご請求先と所在地が異なる場合のみご記入ください。） 〒	

お申込み・お問合せ

O-HARA  
Career Staff

主催：株式会社大原キャリアスタッフ 就職情報誌係  
〒101-0065 東京都千代田区西神田2-3-6 ミイレービル1F(資格の大原水道橋校そば)  
Tel. 03-3234-6210(平日9:00~17:00) Mail. kai\_staff@o-hara.group

# お申込書

## 自己申告書

◇この自己申告書についての説明事項◇

- (1) 以下のチェックシートの項目に1つでも該当する場合には、職業安定法に規定する求人不受理に該当します。
- (2) この自己申告書に記載した内容に変更があった場合は、速やかに修正の上提出してください。
- (3) 申告内容が事実と異なる場合は、職業安定法第48条の3第2項及び第3項の規定に基づき、厚生労働大臣又は都道府県労働局長による勧告及び公表の対象となります。

## チェックシート

以下に該当する場合は、チェック欄にシ点(「✓」)を記入してください。なお、以下のうち1つでも該当する場合は、求人不受理の対象となります。  
 ※ 項目4については、求人不受理の対象ではありませんが、該当する事業所には職業紹介を行うことができません。

### 1. 労働基準法および最低賃金法関係

(1) 過去1年間に2回以上同一の対象条項(※1、2)違反行為により、労働基準監督署から是正勧告を受け、

- a 当該違反行為を是正していない。
- b 是正してから6カ月が経過していない。

(2) 違法な長時間労働を繰り返している企業として企業名が公表され、

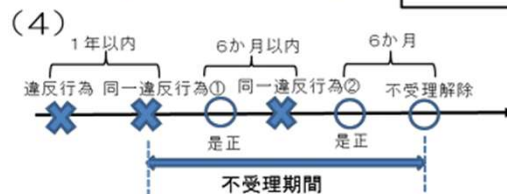
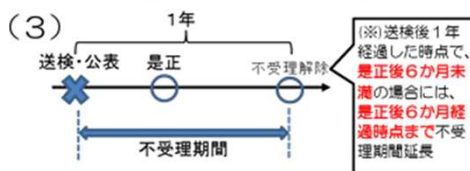
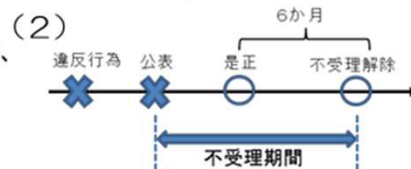
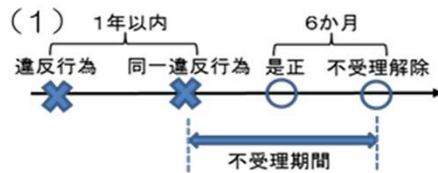
- a 当該違反行為を是正していない。
- b 是正してから6カ月が経過していない。

(3) 対象条項違反行為に係る事件が送検かつ公表され

- a 当該違反行為を是正していない。
- b 送検後1年が経過していない。
- c 是正してから6カ月が経過していない。

(4) 求人不受理期間中に再度同一の対象条項違反により、労働基準監督署による是正勧告を受けており、その後、

- a 当該違反行為を是正していない。
- b 是正してから6カ月が経過していない。



(※1) 対象となる労働基準法の規定

内容	規定
男女同一賃金	第4条
強制労働の禁止	第5条
労働条件の明示	第15条第1項及び第3項
賃金	第24条、第37条第1項及び第4項
労働時間	第32条、第36条第6項(第2号及び第3号に係る部分に限る)、第141条第3項
休憩、休日、有給休暇	第34条、第35条第1項、第39条第1項、第2項、第5項、第7項及び第9項
年少者の保護	第56条第1項、第61条第1項、第62条第1項及び第2項、第63条
妊産婦の保護	第64条の2(第1号に係る部分に限る)、第64条の3第1項、第65条、第66条、第67条第2項

※ 労働者派遣法第44条(第4項を除く)により適用する場合を含む。

(※2) 対象となる最低賃金法の規定

内容	規定
最低賃金	第4条第1項

# お申込書

## 2. 職業安定法、労働施策総合推進法、男女雇用機会均等法及び育児・介護休業法関係

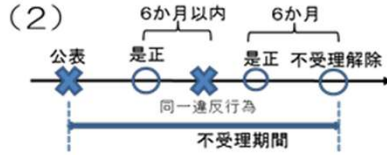
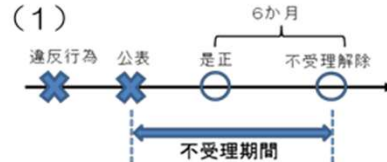
(1) 対象条項(※3、4、5、6)違反の是正を求める勧告又は改善命令に従わず、企業名が公表(注1)され、

- a 当該違反行為を是正していない。
- b 是正してから6カ月が経過していない。

(注1) 職業安定法第48条の3第3項、労働施策総合推進法第33条第2項、男女雇用機会均等法第30条又は育児・介護休業法第56条の2の規定による公表。

(2) 求人不受理期間中に再度同一の対象条項違反により、  
 ①需給調整事業課(室)による助言や指導、勧告、  
 ②雇用均等室による助言や指導、勧告を受けており、その後、

- a 当該違反行為を是正していない。
- b 是正してから6カ月が経過していない。



(※3) 対象となる職業安定法の規定

内容	規定
労働条件等の明示	第5条の3第1項、第2項及び第3項
求人等に関する情報の確かな表示	第5条の4第1項及び第2項
求職者等の個人情報の取扱い	第5条の5
求人申し込み時の報告	第5条の6第3項
委託募集	第36条
労働者募集に係る報酬受領・供与の禁止	第39条、第40条
労働争議への不介入	第42条の2において読み替えて準用する法第20条
秘密を守る義務	第51条

(※4) 対象となる労働施策総合推進法(労働施策の総合的な推進並びに労働者の雇用の安定及び職業生活の充実等に関する法律)の規定

内容	規定
パワーハラスメント防止に関する雇用管理上の措置	第30条の2第1項
パワーハラスメント等を理由とする不利益取扱いの禁止	第30条の2第2項(第30条の5第2項、第30条の6第2項において準用する場合を含む。)

※ 第30条の2第1項を労働者派遣法第47条の4の規定により適用する場合を含む。

(※5) 対象となる男女雇用機会均等法(雇用の分野における男女の均等な機会及び待遇の確保等に関する法律)の規定

内容	規定
性別を理由とする差別の禁止	第5条、第6条、第7条
セクシュアルハラスメント、出産等を理由とする不利益取扱いの禁止	第9条第1項、第2項及び第3項、第11条第2項(第11条の3第2項、第17条第2項、第18条第2項において準用する場合を含む。)
セクシュアルハラスメント等の防止に関する雇用管理上の措置	第11条第1項、第11条の3第1項
妊娠中、出産後の健康管理措置	第12条、第13条第1項

※ 労働者派遣法第47条の2の規定により適用する場合を含む。

(※6) 対象となる育児介護休業法(育児休業、介護休業等育児又は家族介護を行う労働者の福祉に関する法律)の規定

内容	規定
育児休業、介護休業等の申出があった場合の義務、不利益取扱いの禁止	第6条第1項、第9条の3第1項、第10条、第12条第1項、第16条(第16条の4、第16条の7において準用する場合を含む)第16条の3第1項、第16条の6第1項、第16条の10、第18条の2、第20条の2、第21条第2項、第23条の2、第25条第1項・第2項(第52条の4第2項、第52条の5第2項において準用する場合を含む。)
所定外労働等の制限	第16条の8第1項(第16条の9第1項において準用する場合を含む)、第17条第1項(第18条第1項において準用する場合を含む。)、第19条第1項(第20条第1項において準用する場合を含む。)、第23条第1項から第3項まで、第26条

※ 労働者派遣法第47条の3の規定により適用する場合を含む。

### 3. その他の不受理事由

- a 暴力団員(注2)に該当する。
  - b 法人の場合、役員の中に暴力団員がいる。
  - c 暴力団員が自身(又は法人)の事業活動を支配している。
- (注2) 暴力団員による不当な行為の防止等に関する法律第2条6号に規定する暴力団員をいう。

### 4. その他(求人不受理のためのチェック項目ではありませんが、ご確認ください。)

職業紹介事業者は、同盟罷業(ストライキ)又は作業所閉鎖(ロックアウト)が行われている事業所に対して職業紹介を行ってはならないこととされていますので、該当する場合はチェックをお願いします。

- 事業所において、同盟罷業又は作業閉鎖が行われている。

# お申込書

## 規約

### 申込規約

#### ■名称

株式会社大原キャリアスタッフ（以下、「当社」という）が企画・運営する、税理士・会計士・簿記等の試験合格者及び学習者を対象とした採用企画の名称を「就職情報誌Win（東日本版）&就職フェア（札幌会場）」（以下、「Win&フェア」という）といいます。求人誌を「就職情報誌Win（東日本版）」（以下、「Win」という）といい、採用イベントを「就職フェア（東京会場）」（以下、「フェア」という）といいます。

#### ■適用

Win&フェア申込規約（以下、「本規約」という）は、申込をする全ての税理士法人・会計事務所・企業等（以下、「申込法人等」という）に適用するものとします。

#### ■申込

Win&フェアの申込は、定められた期間内に行うものとします。

#### ■申込不受理

申込法人等が職業安定法に規定する求人不受理の対象に該当する場合、申込をお断りいたします。

#### ■Win

1. Winに掲載する求人広告は、職業安定法に基づく指針等を遵守し、内容に法令違反や一切の虚偽がないことをご誓約していただきます。法令違反や虚偽の記載が発覚した場合、当社にて修正対応をさせていただきます。また、以降の取引をお断りすることもございます。

2. Winの誌面作成に関すること（原稿入稿の受付や新規原稿作成等）は、業務委託先（制作会社）の㈱メディアが対応いたします。求人広告原稿作成は、お申込後から対応させていただきます。

（㈱メディア TEL：03-3296-8088 E-MAIL：win-info@medio-pr.co.jp）

3. 求人広告原稿作成にあたっては、「求人広告作成時のガイドライン」（[https://www.o-hara-cs.jp/service/win/pdf/kyujinkoukoku\\_gaidorain.pdf](https://www.o-hara-cs.jp/service/win/pdf/kyujinkoukoku_gaidorain.pdf)）を遵守していただきます。

4. 求人広告原稿の新規作成をご希望の場合は、㈱メディアへご相談ください。

5. 求人広告原稿の入稿は、定められたスケジュールを厳守していただきます。スケジュールをお守りいただけない場合は、掲載をお断りすることもございます。この場合、広告制作などの進捗に応じて実費を請求いたします。

6. Win誌面作成にあたり求人広告原稿以外にも、インデックスや申込プランに応じて特集ページの作成用に基本情報等を提出していただきます。提出していただく内容につきましては、既定のフォーマットを用意いたします。Win誌面に掲載される求人広告の内容にも連動しますので、間違いのないようお願いします。

7. Win誌面作成に関する連絡や入稿等のやり取りは、双方に思い込みや聞き違いなどによる間違いを生じさせないため、メールによるやり取りを基本とします。

8. Win誌面の掲載順については、当社が定める一定の基準に従い、抽選などの方法も交えて決定いたします。ご希望等は受け付けておりません。また、掲載順についてお問い合わせにお答えすることはできません。

9. 当社が申込法人等のWinで行う採用活動等に関して、アドバイスやコンサルティングを行うことはございません。

#### ■フェア

1. フェア会場のブース数には限りがございますので、申込数が定数に達した時点で申込を終了いたします。

2. フェアの申込法人等は、フェア会場でWinに掲載した求人内容に基づき、求職者と面談・面接をすることができます。

3. フェアのブース配置については、当社が定める一定の基準に従い、抽選などの方法も交えて決定いたします。ご希望等は受け付けておりません。また、ブース配置についてお問い合わせにお答えすることはできません。

4. その他フェアに関しては、「就職フェア規約」を遵守していただきます。

#### ■規約違反

申込法人等に本規約に違反する行為が発覚した場合、違反内容に応じて即時是正をしていただきます。また、違反内容によっては、Win掲載のお断り、フェア参加のお断りとともに以降の取引をお断りすることもございます。

#### ■免責事項

1. Win&フェアは、税理士・会計士・簿記等の試験合格者及び学習者を中心とする求職者へ、求人情報を告知すること、並びにフェアで面談・面接の場を提供する事を目的とするものであり、応募者数・来場者数・ブースへの来訪者数・採用等をお約束するものではありません。

2. Win&フェアを通じての採用活動において生じた各種トラブル、並びに入社後のトラブルについて当社は一切の責任を負いません。また、その際に何らかの損害を被ったとしても、当社は一切の責任を負いません。

### 就職フェア規約

このイベント名称を「就職フェア」と称し、株式会社大原キャリアスタッフが主催者となり、就職フェアの安全・適正な運営に関する基本的事項を定めるものとします。

#### ■就職フェア規約の履行

就職フェアに参加する会計事務所・税理士法人・企業・団体等(以下参加法人等という)は、以下に記載する各規定を遵守しなくてはなりません。これらに違反した場合、もしくは第三者への迷惑行為、公序良俗に反する行為があると主催者が判断した場合、主催者は参加契約の解約、面談ブースの撤去・変更の指示をそれぞれ行うことができるものとします。参加契約の解約、面談ブースの撤去・変更によって生じた参加法人等および関係者の損害について主催者は一切補償しないと、主催者に損害があった場合には、参加法人等にその全額を賠償していただきます。

#### ■参加人数

会場内に参加できる人数は1ブース申込で2名です。

#### ■面談ブース

面談ブースの配置は主催者が決定し、当日発表いたします。万が一、他の参加法人等とトラブル等があった場合には、主催者が妨害・違反の有無の判断をし、参加法人等はこの判断に従うものとします。

#### ■会場内の禁止事項

① イベント開始から求職者へのお声がけ

（参加法人等の方は面談ブース付近でお待ちください）。

② 会場出入口より外でのお声がけおよびチラシ等配布の勧誘行為。

③ 面談ブース以外および会場出入口より外での面談・面接。

④ 面談ブースへの強引な勧誘。

⑤ 面談ブースのレイアウトを変更すること

⑥ 会場での面談者・面接者に対して、開催時間内に会場外・貴社事務所への連れ出しなど、求職者の他社への訪問を阻む行為（面談時間は、求職者が他社ブースへの訪問ができるようご配慮ください）。

⑦ 他社ブースの面談者の後方で、お声がけをするために待機する等の行為。

⑧ 他の参加法人等に対する誹謗中傷、迷惑行為。

⑨ 求職者への飲み物・食べ物の配布。

#### ■会場内の禁止事項

⑩ 参加法人等が主催者の許可なく、面談ブースの全部または一部を他法人と交換・譲渡・貸与等すること（譲渡料、貸与料等の有無を問わず）。

⑪ 公序良俗に反する、または他の参加者に不快感を与える服装。

⑫ マイクロホンおよび大音量のAV機器等の使用。

⑬ その他就職フェアの適性かつ円滑な運営等を妨げる行為。

#### ■損害賠償責任

主催者は、理由の如何を問わず、参加法人等およびその関係者が会場内で被った盗難被害、人身および財物に対する傷害、損害、又は不測の事態による就職フェアの中止に於いて生じた損害等に対して一切の責任を負いません。また、参加法人等は、その従業員、代理人、関係者の故意・過失または無過失によって会場の施設およびその設備等や、第三者の人身・財物に与えた一切の損害について、ただちにその損害を賠償しなければなりません。

#### ■防火保安

参加法人等は、会場に適用される防火および安全にかかわるすべての法規、規則を厳守しなければなりません。

#### ■就職フェアの中止

不測の事態が生じた場合は、主催者・施設責任者の協議により、主催者は適時に就職フェアの中止・一時中断・再開できるものとします。参加法人等はこの決定に従うものとします。

<協議対象となる事象の事例>

① 気象状況の悪化（大雨・大雪・暴風・雷・台風・高温などの注意・警報発令）

② 地震、洪水、火災発生

③ 熱中症などの集団発生

④ 伝染性疾病の流行

⑤ その他、主催者・施設管理者が危険または実施不可能と判断する事象が生じた場合

<中止になった場合>

就職情報誌Winへの掲載ページ数に関わらず、申込金額より¥55,000を差し引いた金額を請求いたします。

#### ■写真・ビデオ撮影

就職フェアにおける写真・ビデオ撮影等は来場者のプライバシー上の問題から、一切お断りさせていただきます。

その他、映像に関する一切の権利は主催者が有します。また、資料・広告素材として主催者が写真・ビデオ撮影等を行う場合がございますので予めご了承ください。万が一、無断で写真・ビデオ撮影等を行い、そのコンテンツを参加法人等または参加法人等が依頼した業者が営業広告等に利用した場合は、就職フェアへの参加料金の最高金額を参加法人等が違約金としてお支払いいただきます。

#### ■個人情報の取り扱い

参加法人等は、就職フェアを通じて個人情報を取得する場合、個人情報保護法および関連法令を遵守しなければなりません。また取得した個人情報は、参加法人等が責任をもって管理・運用するものとします。万が一、来場者に損害が生じた場合、参加法人等が全責任を負うと共に、自ら責任を持って紛争を解決するものとします。

#### ■免責事項

就職フェアへのご出展は、大原学園の受講生等へ求人情報を公開すること、並びに就職フェアでの面談の場を提供する事を目的とするものであり、来場者数および、貴法人等のブースへの来訪者数、応募者数、採用をお約束するものではありません。また、就職フェアを通じての採用活動において生じた各種トラブル、並びに入社後のトラブルにつきましては、主催者は一切の責任を負いません。また、就職フェアを通じて参加法人等が被った損害についても一切の責任を負いません。

# お申込書

## 個人情報

### 個人情報の取り扱いについて

■当社の名称 株式会社大原キャリアスタッフ

■当社の個人情報保護管理責任者 株式会社大原キャリアスタッフ 部長

■個人情報の利用目的

ご提供いただいた個人情報は下記の利用目的を達成するために必要な範囲内で取り扱います。

なお、下記以外での利用の際には個別に利用目的を明示し、ご本人の同意の上で個人情報を取得します。

- ・労働者派遣事業、有料職業紹介事業の運営・管理
- ・弊社サービスの利用に関連したご連絡
- ・弊社発行の就職情報誌、パンフレット等の発送
- ・弊社が運営する会員制サービスの管理・運営
- ・弊社サービス利用者のご本人確認
- ・弊社サービスに関連したイベント、セミナー、キャンペーン等のご案内
- ・弊社サービスの向上、市場調査、新サービスの企画・開発
- ・弊社に対するお問い合わせ等への対応

上記利用目的を変更する場合には、その内容をご本人に対し、原則として書面等により通知し、事前に同意の上で行います。

■個人情報の第三者への提供

ご本人様の同意がある場合と法令に基づく場合を除き、ご提供いただいた個人情報を第三者に提供することはありません。なお、次の場合は第三者への提供には該当しないものとします。

- 1.個人情報の利用目的の達成に必要な範囲内において、個人情報の取扱いの全部または一部を委託する場合
- 2.合併その他の事由による事業の承継に伴って、個人情報が提供される場合
- 3.個人情報を特定の者との間で、共同して利用する場合で、その旨や共同して利用するデータの項目などをあらかじめ皆様へ通知または公表しているとき

■個人情報の取り扱いの委託

ご提供いただいた個人情報の取り扱いを外部に委託する場合、個人情報を適切に管理している業者・団体を選定して委託し、適切な監督を行います。

■個人情報の共同利用

ご提供いただいた個人情報の一部は、弊社が属する学校法人大原学園グループと共同利用します。

学校法人大原学園グループのプライバシーポリシーは以下に掲載しております。

<https://www.o-hara.ac.jp/about/privacy/>

- 1.共同利用される個人情報の項目：住所・氏名等連絡先に関する情報、受講講座
- 2.共同利用する者の範囲：学校法人大原学園グループ
- 3.共同利用する者の利用目的：学校法人大原学園グループの各種講座・イベント等のご案内
- 4.共同利用する個人情報の管理責任者：学校法人大原学園グループ 共同利用管理室
- 5.個人情報の取得方法：グループ内のネットワークで電子データとして取得

■個人情報提供の任意性

個人情報の提供は任意です。ただし、個人情報が提供されない場合、弊社のサービス提供、事務処理に支障が生ずる場合があります。

■個人情報の開示・訂正・削除、及び利用停止等

皆様よりご提供いただいた個人情報について、開示・訂正・削除、及び利用停止等のご要望がある場合は、以下の【お問合せ窓口】までご連絡ください。

なお、個人情報の開示・訂正・削除、及び利用停止等の具体的な手続きは以下をご参照ください。

<https://www.o-hara-cs.jp/kojinjyouhou/jyohoukaiji.html>

【お問合せ窓口】

電子メール：privacy\_career\_staff@o-hara.group

郵便：〒101-0065 東京都千代田区西神田2-3-6 ミイレービル1階

大原キャリアスタッフ 個人情報保護管理責任者 宛

ファックス：03-3234-6214

電話：03-3234-6210

※電話でのお問合せは、祝祭日を除く 月～金曜日の午前9時から午後5時までとさせていただきます。

2021年10月4日  
株式会社 大原キャリアスタッフ